



Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

PROJEKTTREFFEN IN PRAG

Am 4. und 5. Juni 2026 brachte ein transnationales Projekttreffen in Prag zwölf Vertreter der WINGS-Partnerorganisationen aus Deutschland, Polen, Tschechien, der Türkei und der Ukraine zusammen.



Die Partner präsentierten die Ergebnisse der in ihren jeweiligen Ländern durchgeführten Aktivitäten, darunter Workshops, Beratungsgespräche und Treffen mit geflüchteten Frauen. Im Mittelpunkt der Diskussionen standen die Herausforderungen, mit denen die Teilnehmerinnen konfrontiert waren, die während der Projektumsetzung gewonnenen Erkenntnisse sowie Möglichkeiten zur Weiterentwicklung.



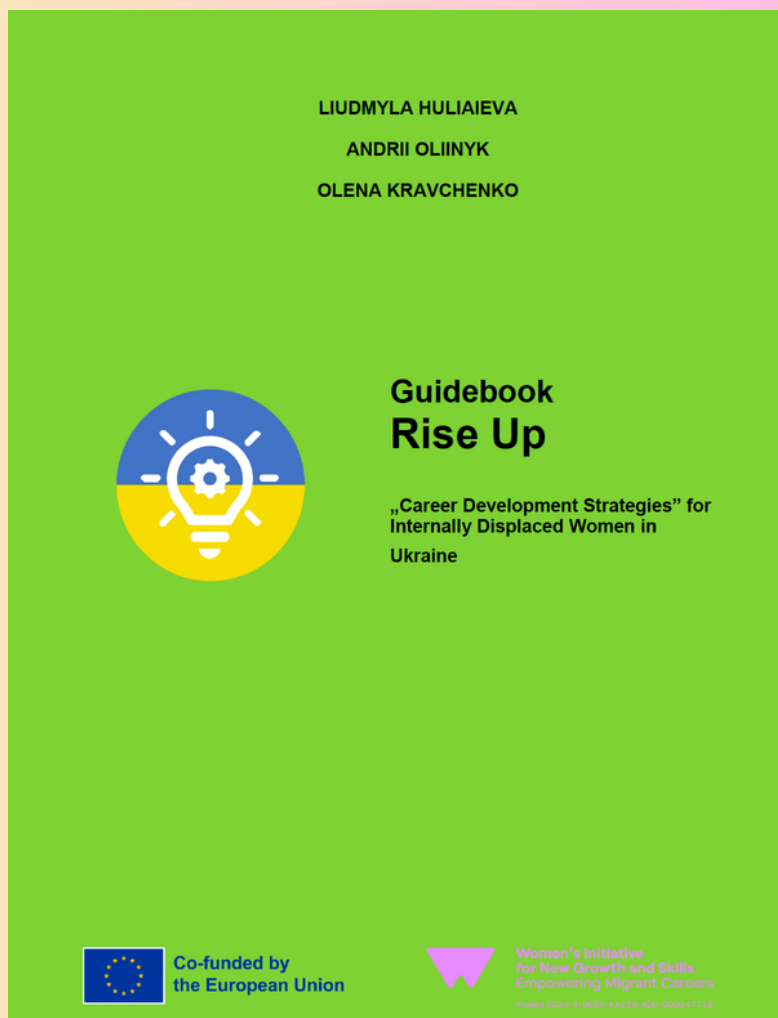
Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

PROJEKTERGEBNISSE - LEITFADEN

Das Projektergebnisse haben die Erwartungen übertroffen. Wichtige Ergebnisse waren:

- die Entwicklung des Leitfadens „Rise Up: Career Development Strategies for Migrant Women“ für Deutschland, die Türkei, die Ukraine, Polen und die Tschechische Republik in englischer und ukrainischer Sprache sowie in den Sprachen der Partnerländer (Deutschland, Türkei, Ukraine, Polen, Tschechische Republik).





Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

PROJEKTERGEBNISSE - LÖSUNGSRaum

-Mehr als 100 erwachsene Zwangsmigrantinnen in Deutschland, Polen, der Ukraine, Tschechien und der Türkei (20 Personen in jedem Land) haben durch das CILP-Programm „Leap Forward: Women's Career Transformation“ ihre Kenntnisse, Fähigkeiten und Ressourcen verbessert, die für den Neustart ihrer Karriere, die Überwindung beruflicher Ausgrenzung und die erfolgreiche Integration in den Arbeitsmarkt ihrer Aufnahmeländer erforderlich sind.





Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

PROJEKTERGEBNISSE - AUSWIRKUNGEN

- Mehr als 150 Organisationen in Deutschland, der Türkei, der Ukraine, Polen und der Tschechischen Republik (jeweils 30 Organisationen pro Land) wurden über die Projekt-Leitfäden sowie das CILP-Programm „Leap Forward: Women's Career Transformation“ informiert.
- Die wissenschaftliche Fachwelt wurde auf drei internationalen wissenschaftlichen Konferenzen sowie durch wissenschaftliche Publikationen mit den Forschungsergebnissen vertraut gemacht, die auf der Analyse der Projektergebnisse basieren.



ISSN 2029-1280, eISSN 2669-0071. Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice, 2025, 21.

LABOUR MARKET IN HOST COUNTRIES FOREMPLOYMENT OF MIGRANT WOMEN FROM UKRAINE

Andreas AHRENS ^a, Jelena ZASERINSKA ^b, Liudmyla HULIAIEVA ^c, Andrii OLIINYK ^d, Adem YILMAZ ^e,
Suzan AVANOGLU ^f, Mirosław SLAWEK ^g, Mateusz SZOSTKIEWICZ ^h, Stefano CAVAGNETTO ⁱ,
Lucie RIVERA ^j, Mariya GLADYSH ^k, Nataliya ISAYEVA ^l

^a Hochschule Wismar, University of Applied Sciences: Technology, Business and Design, Germany

^b Centre for Education and Innovation Research, Latvia

^c Academy of Labour, Social Relations and Tourism, Ukraine

^d State University of Trade and Economics, Ukraine

^e University of Kasatmonu, Türkiye

^f Akademi Kultur ve Eğitim Dernegi, Türkiye

^g Fundacja Marki Polskiej im. prof. Witolda Kieżuna, Poland

^h University of Warsaw, Poland

ⁱ TU Prague City, Czech Republic

^j Zaporizhzhia National University, Ukraine

^k Charles University, Czech Republic

Abstract. Migration is not a new phenomenon in the modern world, but the war against Ukraine initiated by Russia in 2022 has transformed it into an unprecedented global challenge. The aim of this work is to analyze labor market, employment, and job opportunities in host countries for migrant women from Ukraine. A qualitative analysis of scientific publications, documents, and statistical reports is used in this work. Our results reveal that economies in the host countries, namely Czech Republic, Germany, Poland, and Türkiye, are projected to show robust growth. Therefore, the labor market in these countries will accordingly increase. However, there is a discrepancy between required professions and actual employment of Ukrainian females in host countries. Czech Republic and Germany preferable need employees in engineering and technical fields while Poland and Türkiye experience the lack of employees in the service sector (health and hospitality, accordingly). In host countries, Ukrainian females have to simultaneously combine their jobs with caring about their family's disadvantaged members (children and older generation representatives) and language courses. These issues, namely skill recognition, language proficiency, and family situation, postpone the employment of Ukrainian females in jobs in host countries relevant to their educational and employment background.

Keywords: employment; host countries; job opportunities; labor market; migrant women



Co-funded by
the European Union

August 2026

Nummer 7



Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

PROJEKT IN DEN SOZIALEN MEDIEN

Projekt-**Website**: <https://wingsproject24.com>



Facebook:

<https://www.facebook.com/profile.php?id=61577308065103>

