



Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

PRAG'DA PROJE ORTAKLARI TOPLANTISI

4-5 Haziran 2026 tarihlerinde Prag'da uluslararası bir proje toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Almanya, Polonya, Çekya, Türkiye ve Ukrayna'dan WINGS proje ortağı kuruluşları temsilen 12 kişi katılmıştır.



Proje ortakları, kendi ülkelerinde yürüttükleri faaliyetlerin sonuçlarını paylaşmış; bu kapsamda mülteci kadınlarla gerçekleştirilen çalıştaylar, danışmanlık faaliyetleri ve toplantılara ilişkin deneyim ve çıktılar ele alınmıştır. Görüşmelerde özellikle katılımcı kadınların karşılaştıkları zorluklar, projenin uygulanmasından elde edilen çıkarımlar ve projenin gelecekte geliştirilmesine yönelik olanaklar üzerinde durulmuştur.



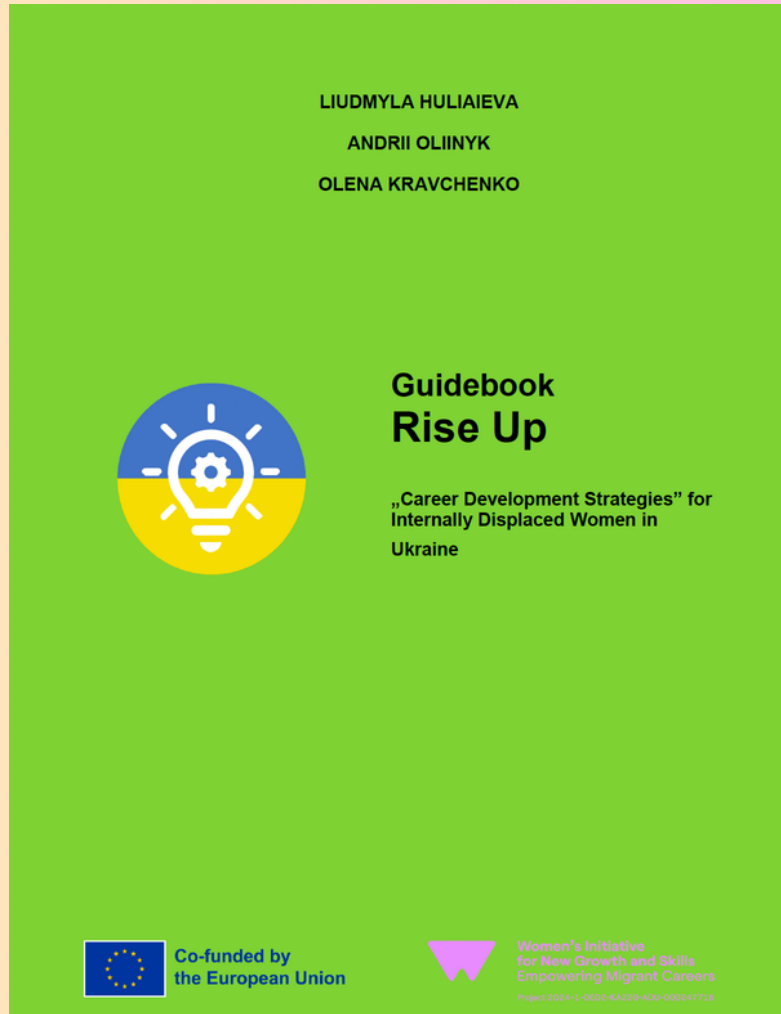
Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

PROJE SONUÇLARI-REHBER

Proje sonuçları başlangıçtaki beklentilerin üzerine çıkmıştır:

“Rise Up: Göçmen Kadınlar için Kariyer Geliştirme Stratejileri” rehberi, Almanya, Türkiye, Ukrayna, Polonya ve Çekya’da geliştirilmiş; İngilizce, Ukraynaca ve proje ortağı ülkelerin dillerinde (Almanca, Türkçe, Ukraynaca, Lehçe ve Çekçe) hazırlanmıştır.





Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

PROJE SONUÇLARI - ÇÖZÜM ODALARI

Almanya, Polonya, Ukrayna, Çekya ve Türkiye’de bulunan 100’den fazla yetişkin zorunlu göçmen kadın (her ülkeden 20 kişi), CILP “Leap Forward: Kadınların Kariyer Dönüşümü” programı sayesinde mesleki kariyerlerine yeniden başlayabilmek, mesleki dışlanmanın üstesinden gelebilmek ve ev sahibi ülkelerin iş gücü piyasalarına etkili biçimde entegre olabilmek için gerekli bilgi, beceri ve kaynaklarını geliştirmiştir.





Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

PROJE SONUÇLARI - ETKİ

-Almanya, Türkiye, Ukrayna, Polonya ve Çekya'da 150'den fazla kuruluş (her ülkeden 30 kuruluş), proje kapsamında geliştirilen rehberler ve CILP "Leap Forward: Kadınların Kariyer Dönüşümü" programı hakkında bilgilendirilmiştir.

-Proje sonuçlarının analizine dayalı araştırmalar, 3 uluslararası bilimsel konferansta ve bilimsel yayınlar aracılığıyla akademik çevrelerle paylaşılmıştır.



ISSN 2029-1280, eISSN 2669-0071. Taikomeji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice, 2025, 21.

LABOUR MARKET IN HOST COUNTRIES FOREMPLOYMENT OF MIGRANT WOMEN FROM UKRAINE

Andreas AHRENS ^a, Jelena ZASCERINSKA ^b, Liudmyla HULIAIEVA ^c, Andrii OLINYK ^d, Adem YILMAZ ^e,
Suzan AVANOGLU ^f, Mirosław SLAWEK ^g, Mateusz SZOSTKIEWICZ ^h, Stefano CAVAGNETTO ⁱ,
Lucie RIVERA ^j, Mariya GLADYSH ^k, Nataliya ISAYEVA ^l

^a Hochschule Wismar, University of Applied Sciences: Technology, Business and Design, Germany

^b Centre for Education and Innovation Research, Latvia

^c Academy of Labour, Social Relations and Tourism, Ukraine

^d State University of Trade and Economics, Ukraine

^e University of Kasatmonu, Türkiye

^f Akademi Kultur ve Eğitim Derneği, Türkiye

^g Fundacja Marki Polskiej im. prof. Witolda Kieżuna, Poland

^h University of Warsaw, Poland

ⁱ TU Prague City, Czech Republic

^j Zaporizhzhia National University, Ukraine

^k Charles University, Czech Republic

Abstract. Migration is not a new phenomenon in the modern world, but the war against Ukraine initiated by Russia in 2022 has transformed it into an unprecedented global challenge. The aim of this work is to analyze labor market, employment, and job opportunities in host countries for migrant women from Ukraine. A qualitative analysis of scientific publications, documents, and statistical reports is used in this work. Our results reveal that economies in the host countries, namely Czech Republic, Germany, Poland, and Türkiye, are projected to show robust growth. Therefore, the labor market in these countries will accordingly increase. However, there is a discrepancy between required professions and actual employment of Ukrainian females in host countries. Czech Republic and Germany preferable need employees in engineering and technical fields while Poland and Türkiye experience the lack of employees in the service sector (health and hospitality, accordingly). In host countries, Ukrainian females have to simultaneously combine their jobs with caring about their family's disadvantaged members (children and older generation representatives) and language courses. These issues, namely skill recognition, language proficiency, and family situation, postpone the employment of Ukrainian females in jobs in host countries relevant to their educational and employment background.

Keywords: employment; host countries; job opportunities; labor market; migrant women



Co-funded by
the European Union

Ağustos 2026

Sayı 7

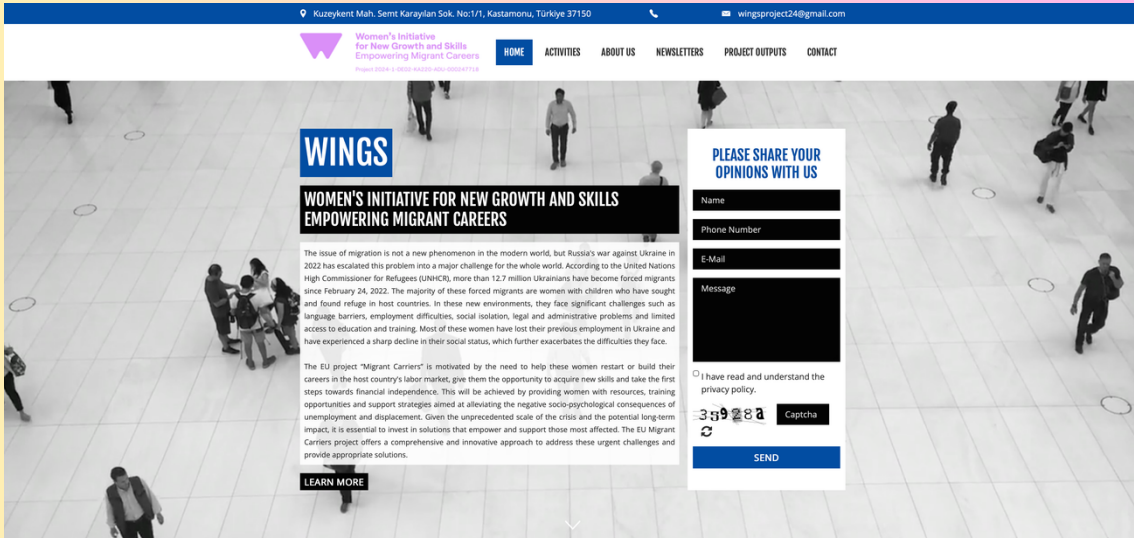


Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

PROJE SOSYAL MEDYADA

Proje İnternet Sitesi: <https://wingsproject24.com>



Facebook:

<https://www.facebook.com/profile.php?id=61577308065103>

