



Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

SPOTKANIE PARTNERÓW W PRADZE

W dniach 4-5 czerwca 2026 r. w Pradze odbyło się międzynarodowe spotkanie projektowe, w którym wzięło udział dwunastu przedstawicieli organizacji partnerskich WINGS z Niemiec, Polski, Czech, Turcji i Ukrainy.



Partnerzy przedstawili rezultaty działań realizowanych w swoich krajach, w tym warsztatów, konsultacji i spotkań z kobietami uchodźczyniami. Dyskusje koncentrowały się na wyzwaniach, z jakimi mierzyły się uczestniczki, wnioskach z realizacji projektu oraz możliwościach jego dalszego rozwoju.



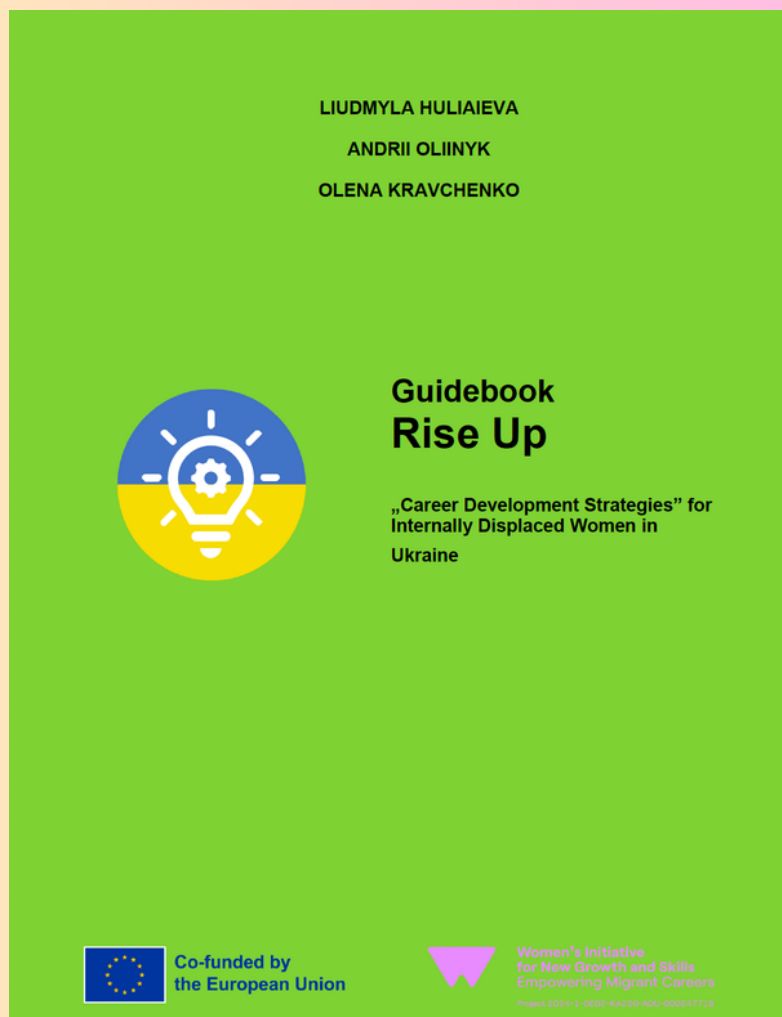
Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

REZULTATY PROJEKTU - PORADNIK

Rezultaty projektu przekroczyły początkowe oczekiwania:

- Poradnik „Rise Up: Strategie rozwoju kariery dla migrantek” w Niemczech, Turcji, Ukrainie, Polsce i Czechach, opracowany w języku angielskim, ukraińskim oraz w językach krajów partnerskich (niemieckim, tureckim, ukraińskim, polskim i czeskim).





Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

REZULTATY PROJEKTU - SOLUTION ROOM

- Ponad 100 dorosłych kobiet - przymusowych migrantek w Niemczech, Polsce, Ukrainie, Czechach i Turcji (po 20 osób w każdym kraju) poszerzyło wiedzę, umiejętności i zasoby niezbędne do ponownego rozpoczęcia kariery zawodowej, przezwyciężenia wykluczenia zawodowego oraz skutecznej integracji na rynku pracy krajów przyjmujących dzięki programowi CILP „Leap Forward: Transformacja kariery kobiet”.





Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

REZULTATY PROJEKTU - WPŁYW

- Ponad 150 organizacji w Niemczech, Turcji, Ukrainie, Polsce i Czechach (po 30 organizacji w każdym kraju) zostało poinformowanych o poradnikach opracowanych w ramach projektu oraz programie CILP „Leap Forward: Transformacja kariery kobiet”.
- Środowisko naukowe zapoznano z badaniami opartymi na analizie rezultatów projektu podczas 3 międzynarodowych konferencji naukowych oraz poprzez publikacje naukowe.



PANEVĖŽIO
KOLEGIJA

ISSN 2029-1280, eISSN 2669-0071. Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice, 2025, 21.

LABOUR MARKET IN HOST COUNTRIES FOREMPLOYMENT OF MIGRANT WOMEN FROM UKRAINE

Andreas AHRENS ^a, Jelena ZASCERINSKA ^b, Liudmyla HULIAIEVA ^c, Andrii OLIINYK ^d, Adem YILMAZ ^e,
Suzan AVANOGLU ^f, Mirosław SLAWEK ^g, Mateusz SZOSTKIEWICZ ^h, Stefano CAVAGNETTO ⁱ,
Lucie RIVERA ^j, Mariya GLADYSH ^k, Nataliya ISAYEVA ^l

^a Hochschule Wismar, University of Applied Sciences: Technology, Business and Design, Germany

^b Centre for Education and Innovation Research, Latvia

^c Academy of Labour, Social Relations and Tourism, Ukraine

^d State University of Trade and Economics, Ukraine

^e University of Kasatmonu, Türkiye

^f Akademi Kultur ve Eğitim Demegi, Türkiye

^g Fundacja Marki Polskiej im. prof. Witolda Kieżuna, Poland

^h University of Warsaw, Poland

ⁱ TU Prague City, Czech Republic

^j Zaporizhzhia National University, Ukraine

^k Charles University, Czech Republic

Abstract. Migration is not a new phenomenon in the modern world, but the war against Ukraine initiated by Russia in 2022 has transformed it into an unprecedented global challenge. The aim of this work is to analyze labor market, employment, and job opportunities in host countries for migrant women from Ukraine. A qualitative analysis of scientific publications, documents, and statistical reports is used in this work. Our results reveal that economies in the host countries, namely Czech Republic, Germany, Poland, and Türkiye, are projected to show robust growth. Therefore, the labor market in these countries will accordingly increase. However, there is a discrepancy between required professions and actual employment of Ukrainian females in host countries. Czech Republic and Germany preferable need employees in engineering and technical fields while Poland and Türkiye experience the lack of employees in the service sector (health and hospitality, accordingly). In host countries, Ukrainian females have to simultaneously combine their jobs with caring about their family's disadvantaged members (children and older generation representatives) and language courses. These issues, namely skill recognition, language proficiency, and family situation, postpone the employment of Ukrainian females in jobs in host countries relevant to their educational and employment background.

Keywords: employment; host countries; job opportunities; labor market; migrant women



Co-funded by
the European Union

Sierpień 2026

Numer 7



Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

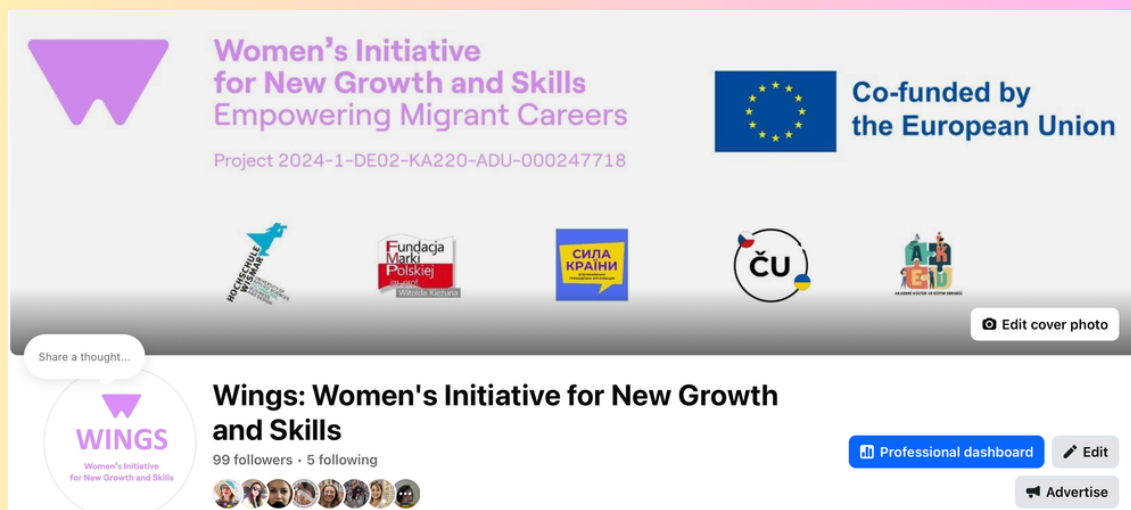
PROJEKT W MEDIACH SPOŁECZNOŚCIOWYCH

Strona internetowa projektu: <https://wingsproject24.com>



Facebook:

<https://www.facebook.com/profile.php?id=61577308065103>



STRONA 5