



Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

SETKÁNÍ PARTNERŮ V PRAZE

Ve dnech 4.–5. června 2026 se v Praze konalo nadnárodní projektové setkání, které spojilo dvanáct zástupců partnerských organizací projektu WINGS z Německa, Polska, Česka, Turecka a Ukrajiny.



Partneři představili výsledky aktivit realizovaných ve svých zemích, včetně workshopů, konzultací a setkání s uprchlickými ženami.

Diskuse se zaměřily na výzvy, kterým účastnice čelí, na zkušenosti získané během realizace projektu a na příležitosti pro další rozvoj.



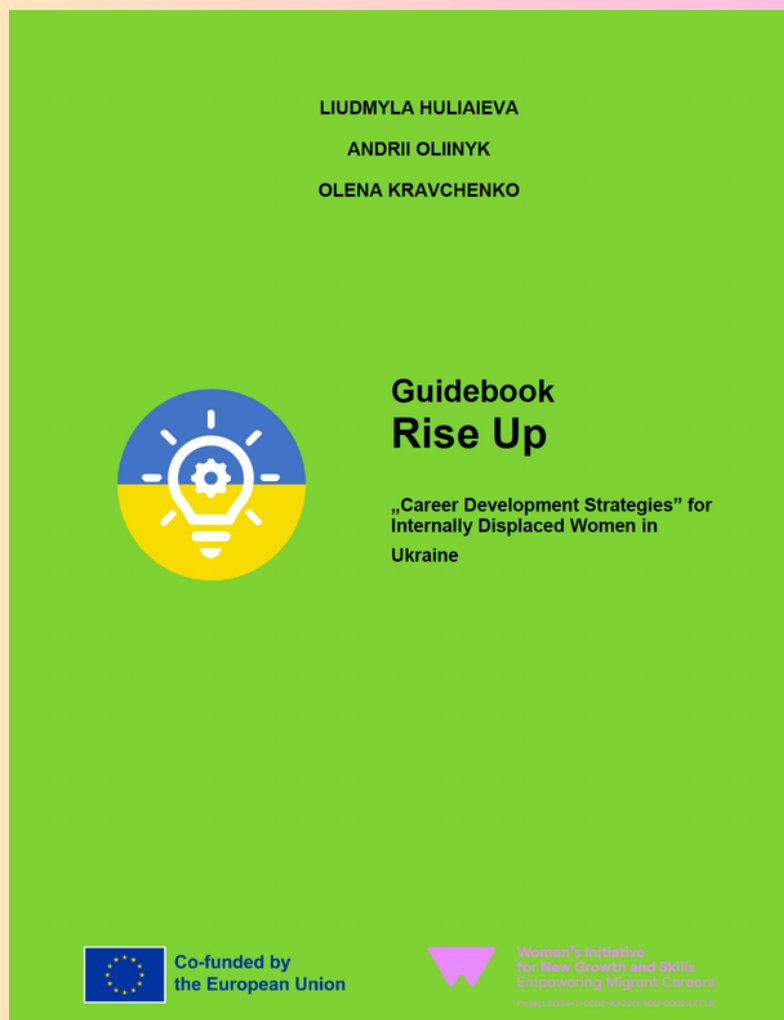
Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

VÝSLEDKY PROJEKTU – PŘÍRUČKA

Projekt překonal původní očekávání a dosáhl výjimečných výsledků:

- Příručka „Rise Up: Strategie kariérního rozvoje pro migrantky“ byla vypracována v Německu, Turecku, na Ukrajině, v Polsku a v České republice v angličtině, ukrajinštině a v jazycích partnerských zemí (němčině, turečtině, ukrajinštině, polštině a češtině).





Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

VÝSLEDKY PROJEKTU – ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ

- Více než 100 dospělých žen – nucených migrantek v Německu, Polsku, na Ukrajině, v České republice a v Turecku (20 osob v každé zemi) si zlepšilo znalosti, dovednosti a získalo zdroje nezbytné k obnovení své kariéry, překonání profesního vyloučení a úspěšné integraci na trh práce hostitelských zemí prostřednictvím programu CILP „Leap Forward: Transformace kariéry žen“.





Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

VÝSLEDKY PROJEKTU – DOPAD

-Více než 150 organizací v Německu, Turecku, na Ukrajině, v Polsku a v České republice (30 organizací v každé zemi) bylo informováno o projektových příručkách a o programu CILP „Leap Forward: Transformace kariéry žen“.

-Vědecká komunita byla seznámena s výzkumem založeným na analýze výsledků projektu na třech mezinárodních vědeckých konferencích a prostřednictvím vědeckých publikací.



ISSN 2029-1280, eISSN 2669-0071. Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice, 2025, 21.

LABOUR MARKET IN HOST COUNTRIES FOREMPLOYMENT OF MIGRANT WOMEN FROM UKRAINE

Andreas AHRENS ^a, Jelena ZASCERINSKA ^b, Liudmyla HULIAIEVA ^c, Andrii OLIINYK ^d, Adem YILMAZ ^e,
Suzan AVANOGLU ^f, Mirosław SLAWEK ^g, Mateusz SZOSTKIEWICZ ^h, Stefano CAVAGNETTO ⁱ,
Lucie RIVERA ^j, Mariya GLADYSH ^k, Nataliya ISAYEVA ^l

^a Hochschule Wismar, University of Applied Sciences: Technology, Business and Design, Germany

^b Centre for Education and Innovation Research, Latvia

^c Academy of Labour, Social Relations and Tourism, Ukraine

^d State University of Trade and Economics, Ukraine

^e University of Kasatmonu, Türkiye

^f Akademi Kultur ve Eğitim Demegi, Türkiye

^g Fundacja Marki Polskiej im. prof. Witolda Kieżuna, Poland

^h University of Warsaw, Poland

ⁱ TU Prague City, Czech Republic

^j Zaporizhzhia National University, Ukraine

^k Charles University, Czech Republic

Abstract. Migration is not a new phenomenon in the modern world, but the war against Ukraine initiated by Russia in 2022 has transformed it into an unprecedented global challenge. The aim of this work is to analyze labor market, employment, and job opportunities in host countries for migrant women from Ukraine. A qualitative analysis of scientific publications, documents, and statistical reports is used in this work. Our results reveal that economies in the host countries, namely Czech Republic, Germany, Poland, and Türkiye, are projected to show robust growth. Therefore, the labor market in these countries will accordingly increase. However, there is a discrepancy between required professions and actual employment of Ukrainian females in host countries. Czech Republic and Germany preferable need employees in engineering and technical fields while Poland and Türkiye experience the lack of employees in the service sector (health and hospitality, accordingly). In host countries, Ukrainian females have to simultaneously combine their jobs with caring about their family's disadvantaged members (children and older generation representatives) and language courses. These issues, namely skill recognition, language proficiency, and family situation, postpone the employment of Ukrainian females in jobs in host countries relevant to their educational and employment background.

Keywords: employment; host countries; job opportunities; labor market; migrant women



Co-funded by
the European Union

Srpen 2026

Číslo 7



Women's Initiative for New Growth and Skills Empowering Migrant Careers

Project 2024-1-DE02-KA220-ADU-000247718

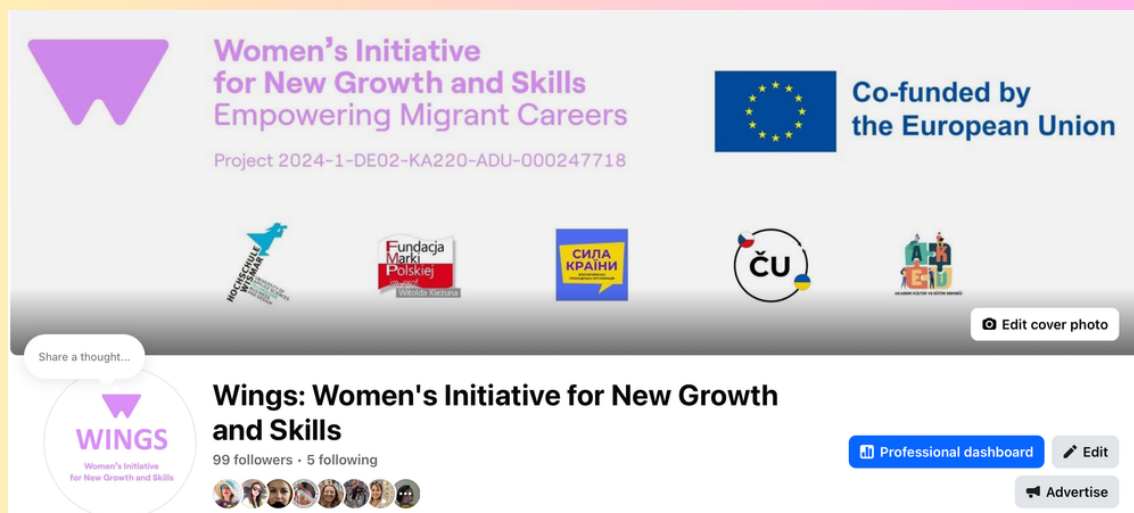
PROJEKT NA SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH

Webové stránky projektu: <https://wingsproject24.com>



Facebook:

<https://www.facebook.com/profile.php?id=61577308065103>



STRANA 5