

TURKISH VERSION

1. ÇALIŞMA SAYFASI (Worksheet)

Başlık: Yeni Bir İş Kültürüne Uyum Sağlamak – Kendi Deneyimlerim ve Planım

A. Öz Değerlendirme

1. Daha önce hangi kültürlerde çalıştım veya yaşadım?
.....
2. Yeni bir iş ortamına uyum sağlarken en çok hangi yönüm güçlüydü?
.....
3. Uyum sağlamada en zorlandığım alan neydi?
.....
4. Bu dersten sonra geliştirmek istediğim sosyal beceriler:
.....

B. Kendi İş Kültürümle Karşılaştırma

Konu	Türkiye’de Gözlemlediğim Farklılık	Kendi Tepkim / Uyum Stratejim
Hiyerarşi ve İletişim		
Zaman ve Dakiklik		
Geri Bildirim Tarzı		
Takım Çalışması		
Giyim ve Görünüm		

C. Kişisel Uyum Planım

1. Yeni iş yerimde daha iyi iletişim kurmak için şunları yapacağım:
.....
2. Kültürel yanlış anlamaları önlemek için dikkat edeceğim noktalar:
.....
3. Uyum sürecinde bana destek olabilecek kişiler veya kurumlar:
.....

2. NOT ALMA FORMU (Note-Taking Sheet)

Başlık: Yeni Bir İş Kültürüne Uyum Sağlamak – Oturum Notlarım

Konu	Notlarım
Türkiye iş kültürünün genel özellikleri	
Hiyerarşi ve iletişim tarzı	
Geri bildirim verme ve alma kültürü	
İş yeri kıyafet kuralları	
Kültürlerarası farkındalık ve empati	
Çatışma yönetimi ipuçları	
Haklarımı bilmek ve savunmak	
Kişisel gelişim planım	

● 3. GERİ BİLDİRİM FORMU (Short Survey / Questionnaire)

Başlık: Oturum Geri Bildirimi – Yeni Bir İş Kültürüne Uyum Sağlamak

A. Değerlendirme (1–5 Arası)

No	İfade	Puan (1=Katılmıyorum, 5=Tamamen Katılıyorum)
1	Oturum içeriği benim deneyimime uygundu.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
2	Türkiye iş kültürü hakkında yeni bilgiler edindim.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
3	Kültürel farkındalık ve empati konularında geliştiğimi hissediyorum.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
4	Çatışma yönetimi ve iletişim becerileri üzerine pratik bilgiler kazandım.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
5	Eğitmen etkili, açıklayıcı ve motive ediciydi.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

B. Açık Uçlu Sorular

- Bu oturumun sizin için en faydalı kısmı neydi?
.....
- Bu dersten sonra iş yerinde hangi davranışları değiştirmeyi düşünüyorsunuz?
.....
- Gelecek oturumlarda hangi konuların yer almasını istersiniz?
.....